



VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN

„HET GOOI”

Secr.: Kapittelweg 12, 1216 JE Hilversum
Telefoon: 035 623 96 44

TNT Post

Port betaald

INFORMATIE BULLETIN



24^e jaargang nr.2

mei 2008



Camping

Norgerweg 2A

9301 JM Roden

Ot en Sien

Tel. 050 501 79 43

U bent van harte welkom.

Aan de weg van Roden naar Norg, omringd door bossen, bevindt zich in een parkachtig omgeving de camping Ot en Sien, die wordt geëxploiteerd door de recreatie-vereniging Buitenrust, opgericht in 1973.

Op 250 meter afstand gelegen van het centrum van Roden. Naast bossen om te wandelen, kunt U ook fietsen in een rustige omgeving.

Bekend is Roden door zijn vele sportieve activiteiten, welke ieder jaar worden georganiseerd. De belangrijkste gebeurtenis van het jaar is de Rodermarkt eind september. Een jaarmarkt met allerlei activiteiten.

Alle plaatsen zijn voorzien van water en afvoer. Prijs per nacht all in € 13,50 voor twee personen. Prijs seizoenplaats van 1 april tot 1 oktober ca. € 590,-

Zie ook website www.freewebs.com/camping-ot-en-sien voor meer inform.

Voor inlichtingen: J. Bouzema, secretaris. Tel.: 050 5773572.

Oproep aan alle leden met e-mail

Het is voor de informatievoorziening van onze leden belangrijk dat we alle mogelijke middelen kunnen gebruiken om snel en accuraat met u te kunnen communiceren. We doen dat al via dit Informatie Bulletin en via onze website, die binnenkort geheel wordt vernieuwd. Toch zouden we ook het e-mail middel af en toe willen gebruiken, voor hen die daar toegang toe hebben.

Kunt u daarom uw e-mailadres doorgeven aan: wgooiker@xs4all.nl

Ook als u dat al eens eerder hebt gedaan, kan het geen kwaad en is het een kleine inspanning om dit nog eens te doen.

Bij voorbaat dank,

Wim Gooiker, secretaris

In dit nummer

<i>Kort verslag van de Algemene Ledenvergadering 2008</i>	3
<i>Kort verslag van de speciale Algemene Ledenvergadering 2008</i>	5
<i>Een blik op onze gehele Ouderdomsvoorziening (IIa)</i>	6
<i>Uit de Lucent-tak in Pensioenland</i>	11
<i>Huishoudelijk Reglement</i>	13
<i>Uit de Philips-tak in Pensioenland</i>	17
<i>Zij die uit ons oog verdwenen</i>	19
<i>Allergieën</i>	19
<i>Onrust rond Lucent-IAK collectieve zorgverzekering nr. 1025</i>	22
<i>Een korte herinnering</i>	23
<i>Berichten uit de Soos</i>	24
<i>Tot Besluit</i>	26

Kort verslag van de Algemene Ledenvergadering 2008



Op woensdag 5 maart 2008 vond de algemene ledenvergadering (ALV) over het jaar 2007 plaats. In aanwezigheid van 57 leden (zestien meer dan vorig jaar, we gaan vooruit !!) opende de voorzitter Jan van Hunnik de vergadering en heette alle aanwezigen hartelijk welkom. De notulen van deze ALV zijn nog niet gereed, maar we wil-

len u vast wat belangrijke punten uit de vergadering doorgeven.

Er werd een wijziging in het huishoudelijk reglement goedgekeurd, waardoor bestuursleden, mits toestemming wordt verkregen via ALV, ook na hun 75 levensjaar bestuurslid kunnen blijven. (Krasse oudjes tegenwoordig, gelukkig maar).

(Het Huishoudelijk Reglement is conform art 5 van dit reglement in zijn geheel opgenomen als uitneembaar middendeel in deze Informatiebulletin).

Tevens werd er geconstateerd dat er voor de statutenwijzigingen te weinig stemgerechtigde leden aanwezig waren en er dus in een speciale ALV over de statutenwijzigingen zou moeten worden beslist.

De financiële rapportage over het jaar 2007 van onze penningmeester Dick Hek gaf aan dat er een positief resultaat is bereikt van € 4092,53. We zijn dus meer dan voorzichtig met de financiën omgegaan. Dit positieve resultaat is ondermeer toe te schrijven aan voordelig inkopen en aan het feit dat de energiekosten minder waren. Bovendien vielen de uitgaven voor de medewerkersdag mee. (Dat zullen we dus de volgende keer beter plannen).

Er waren de volgende bestuurswisselingen voorzien:

Periodiek aftredend:

Jan van Hunnik	Voorzitter	herkiesbaar
Frans van der Post	2 ^e secretaris	herkiesbaar
Dick Hek	1 ^e penningmeester	herkiesbaar
Diny Aggenbach	Algemeen/Inform.Bul.	herkiesbaar

De periodiek aftredende leden, met uitzondering van Diny Aggenbach, stelden zich herkiesbaar.

Er werd een nieuw bestuurslid voorgesteld:

Jan Kreuning, Algemeen/Redactie Informatie Bulletin

Allen werden bij acclamatie ge- en herkozen.

Diny Aggenbach werd door de voorzitter hartelijk bedankt voor al haar inspanningen in het bestuur en voor het Informatie Bulletin.

Het bestuur ziet er voor 2008 dus als volgt uit:

Voorzitter:	Jan van Hunnik
Vice voorzitter/Pensioenzaken	Wim van Dam
1 ^e penningmeester:	Dick Hek
2 ^e penningmeester:	Chris Vergouwe
1 ^e secretaris:	Wim Gooiker
2 ^e secretaris:	Frans van der Post
Algemeen/Redactie IB	Jan Kreuning
Algemeen/Activiteitencoördinatie:	Joop Root
Algemeen/Werkplaatscoördinatie:	Jan Scheepstra
Algemeen/Gebouw beheer	Peter Pommée



Er werd een wijziging in de contributie voorgesteld **voor het jaar 2009**. Het voorstel is: € 23,-

De ALV ging, nadat het bestuur de argumentatie voor had gegeven, akkoord met deze verhoging.



hier-



De voorzitter sloot na de rondvraag de vergadering en opende daarna de speciale ALV t.b.v. de besluitvorming over de voorgestelde statutenwijzigingen, zoals die in het vorige Informatiebulletin waren aangegeven. (voor kort verslag zie hieronder).

Na afloop van de vergaderingen maakten de meeste leden gebruik van de mogelijkheid om bij een hapje en drankje nog wat gezellig na te praten.

Kort verslag van de speciale Algemene Ledenvergadering 2008

De voorzitter opende deze speciale ALV die volgde op de reguliere ALV. Er was tijdens de reguliere ALV geconstateerd dat er niet voldoende leden waren om tot geldige besluitvorming te komen over de wijzigingen van de statuten van de VGG. Voorzitter constateerde dat er 57 stemgerechtigde leden aanwezig zijn en dat er in deze speciale ALV over de statutenwijzigingen besloten

statutenwijziging

kon worden, volgens artikel 51 en 52.1 van de geldende statuten.

De voorzitter verwees naar de presentatie en motivering gegeven in het vorige Informatie Bulletin en tijdens de reguliere ALV en bracht de statutenwijzigingen in stemming.

De aanwezige leden op deze speciale ALV stemden met algemene stemmen in met de voorgestelde statutenwijzigingen. De voorzitter constateerde dat derhalve de statutenwijzigingen zijn aangenomen en notarieel zullen worden bekrachtigd.

Er werd geen gebruik gemaakt van de rondvraag waarna de voorzitter de leden bedankte voor hun aanwezigheid en de vergadering sloot.



Wim Gooiker, secretaris



Een blik op onze gehele Ouderdomsvoorziening (IIa)

Inleiding

In de vorige aflevering (sept. 2007) is het basis pensioen AOW - de onderste laag in het cappuccino model – onder de loep genomen. Het AOW- pensioen krijgt elke ingezetene van Nederland die 65 jaar of ouder is. De AOW uitkering wordt echter gekort voor elk jaar dat men tussen het 15^e en 65^e levensjaar **niet** in Nederland woonde.

Het aanvullende pensioen

In deze aflevering wordt begonnen met het aanvullende pensioen voor werknemers. De tweede laag in het cappuccino model. De meeste werkgevers bieden als arbeidsvoorwaarde een collectieve aanvullende pensioenregeling aan. De werknemer treedt dan toe tot, òf een specifiek ondernemingspensioenfonds (opf), òf een bedrijfstakpensioenfonds (bpf), waarbij de werkgever aangesloten is. Het Philipspensioenfonds is een voorbeeld van een opf. Het bedrijfstakpensioenfonds Metalektro (PME) is een voorbeeld van een bpf. In een aanvullend pensioenfonds wordt voor het pensioen gespaard. Meestal gebruikt men niet het woord sparen, maar zegt men dat het aanvullende pensioen werkt op basis van kapitaaldekking. Het aanvullend pensioen werkt dus niet op basis van een omslagstelsel zoals voor het AOW pensioen, waarin werknemers en de overheid de kosten opbrengen voor de **actuele** AOW-uitkeringen aan AOW-gerechtigden.



Kapitaaldekking

Met inkomende maandelijkse premies wordt op basis van rente op rente een uitkeringssom opgebouwd die voldoende is om de toegezegde pensioenuitkering te kunnen nakomen. Buiten het pensioenfonds om wordt in CAO overleg het aandeel van de werkgever en de werknemer in de premiebetaling afgesproken. Het pensioenfondsbestuur echter bepaalt de hoogte van de gezamenlijk te betalen premie.

Als er een maandelijks pensioenuitkering toegezegd is, brokkelt na het ingaan van het pensioen de opgebouwde uitkeringssom maandelijks af, terwijl de resterende som het rendement blijft geven dat het pensioenfonds weet te maken. Toezegging van een eenmalige uitkering, waarmee de kous voor de werkgever en het pensioenfonds af is, komt tot nu toe zelden voor en dan nog veelal alleen voor een gedeelte van een hoog pensioen.

Het pensioenfonds

In Nederland zijn pensioenfondsorganisaties die los staan van de ondernemingen. Zij zijn de uitvoerders van de met werkgevers overeengekomen collectieve pensioenregelingen, beheren het pensioenvermogen van het fonds, voeren de administratie en doen de uitkeringen. Zij hebben geen aandeelhouders die beloond moeten worden. Zij zijn wettelijk verplicht het bijeengebrachte pensioenvermogen solide te beleggen ten dienste van de belanghebbenden en staan onder toezicht van De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM).



Het pensioentraject

Tot het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd wordt een pensioen opgebouwd. Met elk dienstjaar neemt voor een pensioenopbouwer zijn aanspraak op pensioen toe. Als de pensioenopbouwer de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt, wordt hij pensioenontvanger en wordt zijn dienstverband beëindigd.

Treedt de pensioenopbouwer uit dienst vóór de pensioengerechtigde leeftijd, dan kan de waarde van zijn, tot dan opgebouwde, aanspraken overgedragen worden naar het pensioenfonds van zijn nieuwe werkgever, óf hij kan een premievrije polis ontvangen voor een toekomstige pensioenuitkering van het fonds. Een polis die overeenstemt met de tot dan opgebouwde aanspraken.

De premievrije polis komt pas tot uitkering op de pensioengerechtigde leeftijd. Tot die leeftijd is de houder geen pensioenopbouwer van het fonds maar is hij een zogenaamde slaper. Op de pensioengerechtigde leeftijd wordt hij pas pensioenontvanger van het fonds.

Als slaper blijft hij een belanghebbende van het fonds en worden zijn opgebouwde aanspraken jaarlijks op dezelfde wijze geïndexeerd als de uitkeringen van de pensioenontvangers.

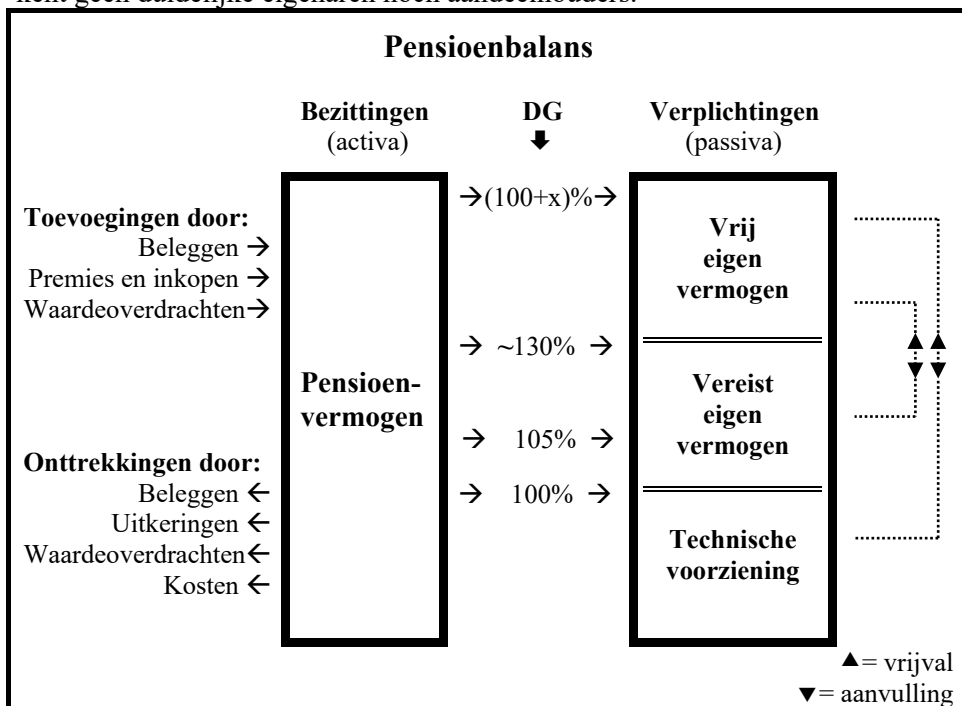


Het financiële spel met de pensioenbalans

Het pensioenspel speelt zich af rondom een pensioenbalans. Zie onderstaande figuur.



Aan de linkerzijde van de balans staat de waarde van de bezittingen van het fonds (pensioenvermogen) en aan de rechterzijde staan de waarden van de verplichtingen zijnde technische voorzieningen en het z.g. “eigen vermogen”. Het eigen vermogen vult aan de rechterzijde de ruimte op tussen de getroffen voorzieningen tot het niveau van het aanwezige pensioenvermogen. Het eigen vermogen is een buffer voor het verlenen van indexaties, het opvangen van bedrijfsrisico's, verliezen e.d. In een onderneming wordt het eigen vermogen ook gebruikt om de eigenaren of aandeelhouders te belonen. Een pensioenfonds kent geen duidelijke eigenaren noch aandeelhouders.



De Technische Voorziening

De Technische Voorziening (TV), die ook wel Voorziening Pensioenverplichtingen (VPV) genoemd wordt, neemt in het pensioenspel een centrale plaats in omdat het de nominale ofwel onvoorwaardelijke verzekeringstechnische verplichtingen weergeeft. Deze behelzen de reeds opgebouwde aanspraken van pensioenopbouwers, de rechten van pensioenontvangers op nog uit te keren pensioen en de aanspraken op toekomstig pensioen van de premievrije polis-houders, de slapers en een voorziening voor de te maken kosten bij het uitkeren van het pensioen (excassokosten).

De waarde van deze voorziening is bepaald aan de hand van levensverwachtingen en met een conservatieve aanname van de toekomstige opbrengst van de beleggingen. In de Technische Voorziening zijn de opgebouwde aanspraken en rechten van pensioenopbouwers, pensioenontvangers en slapers bijgewerkt met de reeds verleende indexaties.

In geval van een onvoorwaardelijke indexatieverlening zijn de toekomstig te verlenen indexaties ook al voorzien. Is de indexatieverlening echter voorwaardelijk dan worden toekomstige indexaties pas opgenomen als deze en voor zover deze verleend worden.

Zoals gezegd neemt de technische voorziening een centrale plaats in. Als tegenover deze voorziening op de balans slechts een even groot pensioenvermogen staat dan spreekt men van een dekkingsgraad (DG) van 100%. Maar zoals hierna blijkt is 100% dekkingsgraad niet voldoende!

Het wettelijke Financiële toetsingskader (FTK)

Het aanwezige pensioenvermogen moet meer afdekken dan de Technische voorziening (TV)

Ten eerste moet het aanwezige pensioenvermogen, los van beleggingsrisico's, ook een minimaal vereist Eigen Vermogen afdekken ter grootte van 5% TV, of wel de minimaal vereiste DG = 105%. Als deze dekkingsgraad niet gehaald wordt heeft het pensioenfonds onderdekking en moet bij de toezichthouder een korte termijn herstelplan ingediend worden, waarmee in maximaal 3 jaar deze onderdekking wordt weggewerkt. De stuurmiddelen die het fondsbestuur daartoe heeft komen in een volgende aflevering bij herstelplannen ter sprake.

Ten tweede moet er afhankelijk van de beleggingsmix door het pensioenvermogen een vereist Eigen Vermogen afgedekt worden dat met 97,5% zekerheid voorkomt dat het fonds door tegenvallende beleggingen binnen een jaar onder



100% dekkingsgraad raakt. Voor een “standaard” pensioenfonds dat voor 50% in aandelen belegt betekent dit een vereist Eigen Vermogen ter grootte van ca 30%TV, of wel een vereiste dekkingsgraad van ca 130%.

Als de dekkingsgraad lager is heeft het fonds reservetekort en moet bij toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) een lange termijn herstelplan ingediend worden, waarmee in maximaal 15 jaar het reservetekort wordt weg-gewerkt.

Onvoorwaardelijke en voorwaardelijke indexatie

Om te voorkomen dat het pensioen uitgehold wordt door inflatie, moeten zowel de opgebouwde aanspraken van de pensioenopbouwers als de pensioenuitkeringen van de pensioenontvangers regelmatig opgetrokken worden. Omdat er bij het optrekken een prijsindexcijfer of een loonindexcijfer als referentie gebruikt wordt, spreken we van indexatie. (U zult het woord toeslag ook wel tegenkomen omdat de pensioenwet hiervoor het woord toeslag gebruikt.)

Voor elke ingegane indexatie moet de technische voorziening met een aanzienlijke som omhoog gaan, omdat de ingegane indexatie in alle uitkeringsjaren na het ingangsjaar uitgekeerd moet worden.



De aanzienlijke som voor één ingegane indexatie is de reden dat de meeste pensioenregelingen een voorwaardelijke indexatieverlening kennen, dat afhangt van de financiële positie van het fonds en de vooruitzichten. Een onvoorwaardelijke toegezegde indexatie zou verzekerings-technisch namelijk inhouden dat deze aanzienlijke som ook voor alle toekomstige indexatiejaren in de technische voorziening opgenomen moet zijn.

In een volgende aflevering wordt ingegaan op de financiering van de voorwaardelijke indexaties.

Wim van Dam

Vit de

Alcatel-Lucent

*-tak in Pensioenland**Algemeen*

Rond de jaarwisseling is er veel gebeurd. Het Lucent Technologies pensioenfonds heeft de nieuwe naam Stichting Alcatel-Lucent pensioenfonds (ALU-PF) gekregen maar is niet gefuseerd met de Stichting Pensioenfonds Alcatel Nederland. Wel zijn alle Alcatel pensioenopbouwers jonger dan 50 jaar overgegaan naar het ALU-PF. De Alcatel pensioenopbouwers ouder dan 50 jaar, die daarvoor gekozen hebben, zijn nu eveneens in het ALU-PF.

Alle Alcatel gepensioneerden en de 50plus Alcatel pensioenopbouwers, die daarvoor gekozen hebben, zijn in het bestaande Pensioenfonds Alcatel Nederland gebleven.

Alcatel-Lucent heeft m.i.v. januari een nieuwe CAO met een pensioenparagraaf die nog verder uitgewerkt moet worden. In maart is er een Nieuwsbrief van ALU-PF naar alle betrokkenen uitgegaan waarin de stand van zaken breder is uitgestald dan in dit bericht kan gebeuren.

Inmiddels is een gewijzigd pensioenfondsbestuur aangetreden met 8 zetels waarvan 4 zetels voor de onderneming, 2 zetels voor de pensioenopbouwers en 2 zetels voor de pensioenontvangers.

Zowel in de ondernemingzetels als in de pensioenontvangerzetels is er 1 vacature.

Als u op de nieuwe www.alcatel-lucentpensioenfonds.nl klikt wordt u automatisch doorverbonden met de nog in tact zijnde website www.lucentpensioenfonds.nl zolang de nieuwe website nog niet klaar is.

Onze belangenbehartiging

Wij gaan verder met ons aandeel. De Commissie Pensioenzaken Lucent concentreert zich op het Alcatel-Lucent pensioenfonds (voorheen Lucent Technologies pensioenfonds) Jan Leguijt is nu de voorzitter van de commissie.

Onze leden in de Deelnemersraad spannen zich in om in de korte tijd, die hen gegund wordt, gedegen adviezen uit te brengen aan het fondsbestuur. Onze leden in het Verantwoordingsorgaan idem dito voor het geven van een overwogen oordeel over de afgelegde verantwoording van het fondsbestuur in het Jaarverslag. Al doende neemt hun vaardigheid toe. En niet te vergeten het werk dat verzet wordt door ons lid in het fondsbestuur Jan Willem Thurkow, die tot nu toe vaak een eenzaam standpunt moet verdedigen. Ons inziens doet hij

dat met verve. Wij zijn hem dankbaar dat hij zich herkiesbaar stelde. Gelukkig geeft de Pensioenwet hem een medevertegenwoordiger in het bestuur. Wij prijzen ons gelukkig dat Jan van Leerdam bereid is de tweede zetel voor pensioenontvangers in te vullen. Hij is door ons als kandidaat voor die zetel voorgedragen. Hij maakt nu ook deel uit van de Commissie Pensioenzaken Lucent. Voor zover wij weten hebben zich geen andere kandidaten aangemeld, zodat hij grote kans heeft benoemd te worden.

Reparatie-indexatie

Vorig jaar hebben wij in de jaarvergadering onze bezwaren naar voren gebracht tegen de algemene verlening van 1,45% reparatie-indexatie ongeacht of men getroffen is door herstelmaatregelen van het pensioenfonds en ongeacht of de opgelopen schade al vergoed is. Deze ongedifferentieerde “reparatie indexatie” heeft volgens ons tot gevolg een verkeerd gebruik van schaars pensioenvermogen en, zacht gezegd, een onbillijke behandeling van werkelijk getroffen. De gegeven motivering voor deze handelwijze van het bestuur bleef troebel zodat we al in de jaarvergadering besloten een klacht in te dienen bij het fonds. Daarop is een briefwisseling gevolgd waaruit wij opmaken dat er een groot verschil

is tussen de visie van het bestuur en onze visie op de beslissingsruimte van een pensioenfondsbestuur inzake het besteden van het pensioenvermogen. Wij hebben vervolgens een verzoek ingediend bij de ombudsman pensioenen om te bemiddelen in het bereiken van een gemeenschappelijke visie. Ons verzoek is in behandeling genomen.

Indexatie

Naar onze mening is de financiële situatie van ALU-PF gezond. Het bestuur voert een zeer restrictief beleid t.a.v. indexatie, ook dit jaar slechts 70% van de prijsindex. Het vermogen van ALU-PF bestaat voor 82% uit vermogen voor pensioenontvangers en slapers. De laatste jaren heeft het bestuur regelmatig beslissingen genomen om niet volledig te indexeren, terwijl het vermogenstechnisch gezien best mogelijk was geweest. De dekkingsgraad was eind 2007 131% en moest van de DNB 119% zijn. Daarboven is alles ter beslissing van het bestuur. Bovendien geeft de situatie van ons ALU-PF de komende jaren elk jaar een extra vrijval van ongeveer 1% van het pensioenvermogen, zodat er voldoende ruimte is voor volledige indexatie. Wij zullen daarvoor strijden.

Commissie Pensioenzaken Lucent

Huishoudelijk Reglement

van de



VERENIGING VAN GEPENSIONEERDEN "HET GOOI"

LIDMAATSCHAP

Artikel 1.

Onverkort hetgeen bepaald is in Artikel 6 van de Statuten van de vereniging, zal het Bestuur over het algemeen geen bezwaar maken tegen het lidmaatschap van gepensioneerden van bedrijven, die gelieerd zijn of gelieerd geweest zijn met een Philips vestiging buiten het Gooi.

HET BESTUUR

Artikel 2.

2.1.

Verkiezbaar tot bestuurslid zijn zij, die: de Nederlandse nationaliteit bezitten, de leeftijd van 75 jaar nog niet hebben bereikt, tenzij de Algemene Ledenvergadering anders beslist.

2.2.

In ieder even jaar worden, zoals de Statuten dit voorschrijven, een Voorzitter en een Penningmeester gekozen en wordt de functie van 2^e Secretaris opnieuw door het Bestuur toegekend. In ieder oneven jaar wordt, zoals de Statuten dit voorschrijven, een Secretaris gekozen en worden de functies Vicevoorzitter en 2e Penningmeester opnieuw door het Bestuur toegekend.

2.3.

Een lid van het Bestuur, dat is benoemd ter vervulling van een tussentijds ontstane vacature, treedt af op het tijdstip, waarop het bestuurslid in wiens plaats tussentijds is voorzien, had moeten aftreden. Het tijdelijk vervangende bestuurslid kan onmiddellijk worden herkozen.

VERENIGINGSGEBOUW

Artikel 3.

3.1.

Het verenigingsgebouw bestaat uit:

- de begane grond (pand Larenseweg 165/167);
- twee bovenwoningen (de panden Larenseweg 165A en Larenseweg 167A).

De begane grond van het verenigingsgebouw (pand Larenseweg 165/167) wordt door de “Stichting Beheer Sociëteit van PVGG” in gebruik gegeven aan

de vereniging van gepensioneerden “Het Gooi” onder voorwaarden die zijn vastgelegd in de overeenkomst tussen De Stichting Beheer Sociëteit VGG en de Vereniging van Gepensioneerden “Het Gooi” en notarieel gepasseerd op het kantoor “Frijns, de Haas, Stolp” op 13 december 1990.

Alle gepensioneerden van Philips of met Philips gelieerd (geweest) zijnde bedrijven hebben tijdens de openingsuren toegang tot de sociëteit van het verenigingsgebouw.

Het gebruik maken van de overige faciliteiten in het verenigingsgebouw en het deelnemen aan activiteitengroepen is echter alleen mogelijk voor diegenen die aangesloten zijn bij de VGG.

3.3.

De VGG aanvaardt geen verantwoordelijkheid ten aanzien van diefstal/schade aan eigendommen van bezoekers of voor lichamelijk letsel, opgelopen bij deelname aan activiteiten, tenzij deze schade te verhalen is op een door de vereniging afgesloten verzekering.

3.4.

De vaste tijden van activiteiten in het verenigingsgebouw worden gepubliceerd in het mededelingenblad van de vereniging en op het mededelingenbord in de sociëteit.

3.5.

Het Bestuur kan besluiten het verenigingsgebouw in bepaalde perioden één of meer dagen per week te sluiten. Een dergelijk besluit wordt gepubliceerd in het mededelingenblad van de vereniging en op het mededelingenbord in de sociëteit.

3.6.

De prijzen van de consumpties worden door het Bestuur vastgesteld en op een prijslijst vermeld.

3.7.

De voorwaarden voor het gebruik van de in het verenigingsgebouw zijnde faciliteiten worden door het Bestuur vastgesteld en gepubliceerd in het mededelingenblad van de vereniging en op het mededelingenbord in de sociëteit.

3.8.

In uitzonderlijke gevallen kan het Bestuur toestemming verlenen voor een bijzondere samenkomst in het verenigingsgebouw buiten de reguliere activiteiten van de vereniging.

3.9.

Door bezoekers veroorzaakte schade aan gebouw of inventaris kan geheel of gedeeltelijk worden verhaald op degene, die de schade heeft veroorzaakt. Een en ander ter beoordeling van het Bestuur.

ACTIVITEITENGROEPEN**Artikel 4.****4.1**

Mededelingen betreffende de activiteitengroepen, worden op het mededelingenbord in de sociëteit en/of in het mededelingenblad van de vereniging gepubliceerd.

4.2

Op voordracht van een gewoon lid kan het bestuur besluiten om een relatie van het betreffende lid als donateur/deelnemer toegang te geven tot één of meer activiteiten van de vereniging. De donateur/deelnemer heeft geen stemrecht.

WIJZIGINGEN/AANVULLINGEN**Artikel 5**

Nadat een gewijzigd of aangevuld Huishoudelijk Reglement in een algemene ledenvergadering aangenomen is, wordt het nieuwe Huishoudelijk Reglement in het mededelingenblad van de vereniging gepubliceerd.

INZAGE MOGELIJKHEID VAN REGLEMENTEN EN STATUTEN**Artikel 6**

De statuten en het huishoudelijk reglement van de vereniging zijn in het verenigingsgebouw ter inzage. Nieuwe leden ontvangen een exemplaar van het huishoudelijk reglement.

(Aldus vastgesteld in de algemene ledenvergadering op 5 maart 2008)

Vit de *-tak in Pensioenland*

De verkiezing van de pensioenontvangers vertegenwoordigende bestuursleden in het Philips pensioenfonds komt dichterbij. Eind mei krijgen de ontvangers van een Philips ouderdomspensioen of partnerpensioen een overzicht van de individuele kandidaten en de kieslijsten met kandidaten voor de schriftelijke stemming. Uitgebrachte voorkeurstemmen op een kieslijst hebben geen invloed op de benoeming van de kandidaten op de lijst. Alleen de volgorde op de lijst telt.

Dinsdagavond 27 mei zal in het Evoluon in Eindhoven de jaarvergadering van het Philips Pensioenfonds gehouden worden. Gezien de financiële zaken die in de wereld en om het Philips Pensioenfonds spelen, verwachten wij een hogere opkomst dan voorheen.

De halfgeleideractiviteit is buiten Philips geplaatst en heet voortaan NXP. Het gevolg is

dat in het jaar 2007 circa 6000 pensioenopbouwers uit het Philips pensioenfonds vertrokken zijn en overgegaan zijn naar het bedrijfstakpensioenfonds Meta-lectro (PME).

De ontgroening van het Philips pensioenfonds is daardoor flink toegenomen.

De Federatie van Philips Gepensioneerden Verenigingen (FPVG) hield haar Algemene Ledenvergadering op 9 april in Eindhoven. Onze vereniging, lid zijnde van de Federatie, werd daar door drie bestuursleden vertegenwoordigd. In deze bijeenkomst werd een verschil duidelijk tussen de grotere verenigingen rondom Eindhoven en de kleinere verenigingen in de Federatie.

De verenigingen rondom Eindhoven hebben zich ontwikkeld tot open verenigingen met een eigen belangenbehartiging voor wonen en welzijn. Voor zaken als het AOW, het Philips pensioen en de IAK zorgverzekeringen



maken zij gebruik van de collectieve belangenbehartiging door de Federatie. Deze verenigingen hebben het karakter van een regionale ouderenbond gekregen.

De kleinere verenigingen zijn besloten (gezelligheids) verenigingen gebleven voor gepensioneerden met een Philips verleden en hebben geen eigen belangenbehartiging. Ook zij genieten voor zaken als het AOW pensioen, het Philips pensioen en het IAK de collectieve belangenbehartiging van de Federatie. Overige belangenbehartiging laten ze over aan de ouderenbonden.

De VGG als middelgrote vereniging zit er tussen in. Wij zijn ook een besloten vereniging maar met belangenbehartiging. Voor de AOW, het Philips pensioen en voor IAK zaken maken we zover mogelijk gebruik van de belangenbehartiging van de Federatie en nemen de belangenbehartiging zelf ter hand in zake het Alcatel-Lucent Pensioenfonds. Ook wij laten de on-



derwerpen wonen en welzijn over aan de ouderenbonden.

Het voorstel van het Federatiebestuur om de belangenbehartiging van de Federatie uit te breiden met de onderwerpen wonen en welzijn, vond in de vergadering onvoldoende steun.

Het Bestuur



Zij die uit ons oog verdwenen

We hebben via een rouwbrief of anderszins kennis genomen van het overlijden van:

Mevrouw	F.G.M. Ziekman-Verhagen	Huizen	jan-08
Heer	G.J. Rokebrand	Hilversum	dec-07
Mevrouw	M.v.d. Keijzerswaard	Almere	dec-07
Mevrouw	L.T. Nijs-Samsom	Hilversum	oct-07
Heer	D.P. Moen	Hilversum	sep-07
Heer	S.W. Scherer	Hilversum	onbekend
Heer	J. van Duuren	Huizen	apr-08
Heer	<u>F.W. van Koersveld</u>	Hilversum	apr-08

De redactie en het bestuur van de VGG wensen alle nabestaanden veel sterkte toe bij het verwerken van dit verlies.



Allergieën

Jeuk. Benauwdheid. Rode vlekken. Een loopneus. Eczeem. Het is maar een kleine greep uit de kwalen die allergiepatiënten kunnen treffen. Maat liefst één op de vier landgenoten heeft te maken met deze ‘overgevoelighedsreactie’ van het afweersysteem op onschadelijke stoffen’. Daarmee is allergie een van de meest voorkomende aandoeningen in Nederland.

Een allergie is een overgevoeligheid voor bepaalde stoffen. (allergenen) die een soort eiwit bevatten in onze omgeving. Er zijn vele duizenden allergenen bekend, veel voorkomende zijn: huisstofmijt, pollen, huidschilfers van huisdieren, pinda's, conserveringsmiddelen in bijvoorbeeld cosmetica enz. Een allergiepatiënt reageert hevig op het in aanraking komen met die stoffen en gaat antistoffen aanmaken, waar hij of zij zelf ziek van wordt. Klachten kunnen zich toespitsen op de luchtwegen (benauwdheid, verstopte neus, niezen); de huid (rode vlekken, jeuk, eczeem, huidschilfers); de stofwisseling (diarree, overgeven, wazig zien). Wie hooikoorts heeft, krijgt bijvoorbeeld een allergische reactie toegespitst op luchtwegen en ogen door pollen, stuifmeel van bomen en gras in de lucht. Bij een voedselallergie wordt men ziek van het eten van voor anderen normaal voedsel. De ernst van de klachten is voor iedereen anders. Sommige hooikoortspatiënten krijgen alleen een verstopte neus, anderen een ernstige longontsteking, waaraan men zelfs kan overlijden.

Hoe ontstaat en verloopt een allergie?

Bij allergie speelt een erfelijke component. Als beide ouders allergisch zijn, heeft een kind een kans van 75% om zelf ook allergisch te worden. Is één van de ouders allergisch dan wordt deze kans 50%. Allergieën kunnen vanzelf overgaan, maar je kunt ze ook op latere leeftijd krijgen. Mensen kunnen soms vele jaren zonder problemen in contact komen met een bepaalde stof en dan plotseling een allergie ontwikkelen. Voordat iemand allergisch reageert, moet die persoon al eens in contact zijn geweest met dat specifieke allergeen. Het afweersysteem heeft na dat contact de mogelijkheid ontwikkeld om in het vervolg met een allergie te reageren. In feite herkent het immuunsysteem die stof als een 'vijand' waarna een directe (na enkele minuten of uren) of vertraagde (na enkele dagen) reactie volgt. Soms kunnen allergische reacties (met name op voedingsmiddelen als pinda's, of koemelk, maar ook op geneesmiddelen of een bijen- of wespensteek) zeer heftig verlopen en leiden tot een shock. In dat geval wordt het ontstekingsmechanisme van een groter deel van het lichaam geactiveerd. Er kan ondermeer massale bloedvatverwijding ontstaan, waardoor de bloeddruk wegvalt. Wanneer niet snel wordt ingegrepen, kan de patiënt overlijden.



Hoe komt u erachter waar u allergisch voor bent?

Wie vreest ergens allergisch voor te zijn, doet er goed aan een soort dagboek bij te houden wanneer de klachten optreden. Als uit de voorgeschiedenis blijkt dat de klachten inderdaad door een allergie veroorzaakt kunnen worden, kan onderzoek worden gedaan. Wanneer er een contactallergie wordt vermoed, kunnen plakproeven uitkomst geven. Bij dit onderzoek worden de verdachte allergenen op de rug aangebracht onder pleisters. De stoffen maken 48 uur contact met de huid en worden daarna verwijderd. Bij de reactie op de allergenen ontstaat op de plek roodheid en zwelling. Priktesten zijn zinvol wanneer een allergie wordt vermoed op voedsel en luchtwegallergenen. Een druppeltje allergeenextract wordt in de huid geprikt. Na korte tijd (15-45 minuten) ontstaat bij een allergie roodheid en zwelling van de huid ter hoogte van de prikplaats. Hoe groter de zwelling hoe meer de geteste persoon allergisch is voor de geteste stoffen. Tot slot kan een allergie voor voeding en luchtwegenallergenen ook worden vastgesteld met een RAST-test; een onderzoek naar een bepaald soort eiwitten. (het IgE) in het bloed.

Wat kun je er aan doen?

Voor de hand ligt dat het contact met de stoffen waarvan je ziek wordt, zoveel mogelijk wordt vermeden. Niet altijd even gemakkelijk, want hoe vermijd je bijvoorbeeld rokers of producten in de werksfeer? In sommige gevallen kan een allergie sterk verminderd worden of zelfs volledig worden genezen met een hyposensibilisatiekuur. Gedurende drie tot vijf jaar krijgt de patiënt wekelijks (later maandelijks) injecties met een extract van de allergeen met de bedoeling om de gevoeligheid voor deze stof te verminderen. Deze kuur werkt niet voor alle allergenen. Daarnaast kunnen medicijnen hulp bieden. Het gaat dan om bijvoorbeeld antihistaminica (toegepast bij bijvoorbeeld hooikoorts) natriumchromoglycaten (voorkomen bepaalde uitingsvormen van allergie zoals astma); bronchodilatoren (om de luchtwegen te verwijden en de ademhaling te vergemakkelijken) of corticosteroïden (remmen een allergische ontsteking).



**Meer informatie: Vereniging van Allergie Patiënten,
[www. Allergievereniging.nl](http://www.Allergievereniging.nl),
of de huidinfolijn, 026 – 3514160.**

(Bron: Nestor maart 2007)

Onrust rond Lucent-IAK collectieve zorgverzekering nr. 1025

Bent U gepensioneerd via Lucent? En heeft U een zorgverzekering in het Lucent-IAK collectief? Dan heeft U waarschijnlijk ervaren dat de onderneming Alcatel-Lucent zo onhoffelijk is geweest U niet van tevoren te informeren dat het Lucent-IAK collectief 1025 door de onderneming per 1 januari 2008 is opgezegd. U is daardoor de kans ontnomen om voor het jaar 2008 over te gaan naar een ander collectief.



Eind februari zult u waarschijnlijk een brief hebben ontvangen van het IAK, waarin de gevolgen van de opzegging op een rijtje zijn gezet. Het kan ook zijn dat u het anders te weten moest komen, doordat bij de adressering van de brief fouten zijn gemaakt.

Qua zorgverzekering zijn de gevolgen:

1. U bent in 2008 een individueel verzekerde en heeft daarvoor een nieuw polisblad ontvangen. Als overgangmaatregel voor het jaar 2008 wordt de dekking en de premie gelijk gehouden aan het oorspronkelijke collectief 1025.
2. Incasso van de premie kan niet meer via de pensioenbetaling. U kunt de premie alleen via acceptgirokaart of automatische afschrijving van Uw rekening betalen.

Qua IAK privé pakket zijn de gevolgen:

IAK Privé Pakket

3. U bent in 2008 een niet-collectief verzekerde. U krijgt hiervoor geen nieuw polisblad van Uw IAK privé pakket. Dekking en premie voor Uw bestaande verzekeringen in het pakket blijven ongewijzigd. Voor de bestaande verzekeringen in het IAK pakket behoudt U de oorspronkelijke collectieve pakketkorting.
4. Bij het toevoegen van nieuwe verzekeringen aan het pakket geldt echter een individueel tarief.

Kortom:

Qua zorgverzekeringen blijft het voor 2008 nog hetzelfde. M.i.v. 2009 valt u echter terug op een individueel tarief.

Qua pakketverzekering wordt voor het toevoegen van een nieuwe verzekering aan het IAK privé pakket nu al een individueel tarief gehanteerd.

Het is dus voordelig om uit te gaan zien naar een andere collectiviteit voor het jaar 2009.

Bent U lid bent van de vereniging VGG, dan ligt er een voordeeltje op U te wachten. U kunt dan namelijk toetreden tot het Philips-IAK collectief 1482.

Qua zorgverzekeringen zijn de premies lager dan van het Lucent-IAK collectief 1025. En ... in 2009 wordt voor dit collectief 1482 niet meer de eis gesteld dat naast de basiszorgverzekering ook een aanvullende zorgverzekering genomen moet worden. Het aangaan van alleen de basisverzekering wordt geaccepteerd, onder de voorwaarde dat niet elders een aanvullende zorgverzekering afgesloten wordt.

Het aangaan van een IAK zorgverzekering - die altijd buiten het IAK privé pakket blijft staan - geeft sinds kort ook een extra pakketkorting van 2,5% op de premies van het privé pakket. Hierdoor kan de pakketkorting oplopen tot max.12,5% !

Er is echter één addertje onder het gras: U moet zélf om het collectief 1482 vragen. Het IAK biedt deze niet op eigen initiatief aan.



Kortom:

Voorlopig is er nog niets aan de hand, maar bewaar dit bericht tot het eind van het jaar, wanneer U een nieuwe (collectieve) zorgverzekering kunt afsluiten.

Frans Postma

Een korte herinnering

Denkt u er aan om voor buitenlandse reizen een nieuwe *Europesche Verzekeringskaart* aan te vragen bij uw zorgverzekeraar. Deze moet namelijk ieder jaar opnieuw aangevraagd worden. Met deze kaart hebt u bij uw tijdelijk verblijf in alle EU-lidstaten, de EER en in Zwitserland recht op noodzakelijke medische zorg

Berichten uit de Soos

Vakantiesluiting

De Soos is wegens vakantie gesloten van **29 juni t/m 13 juli**.

Gedragsregels sociëteit



De sociëteit van de vereniging van gepensioneerden in 't Gooi (verder VGG genoemd), herbergt een flink aantal activiteiten. Deze spelen zich af in de werkplaats, de biljartzaal en in de sociëteitsruimte met bar. Al deze activiteiten worden ondersteund door onze gastdames en heren, die door hun inzet het verblijf in de sociëteit veraangename.

Een aantal activiteiten worden op dezelfde dagdelen ondernomen, weliswaar niet in dezelfde ruimtes, maar er wordt wel gebruik gemaakt van de bediening door gastdames en heren.

Om er voor te zorgen dat men onderling bij de activiteiten elkaar niet in de weg loopt en/of stoort en om de samenwerking met de gastdames en heren optimaal te laten verlopen zijn er de volgende gedragsregels opgesteld:

1. Er zal vanuit iedere activiteit ondersteuning worden verleend aan de gastdames en heren bij het inrichten van de barruimte (klaar zetten van kratten etc.), het eventueel verstrekken van consumpties en het opruimen na afloop van de activiteit van de barruimten, de werkplaats en de biljartzaal.
2. Tijdens de activiteiten in de sociëteitsruimte (vooral bij denksporten zoals klaverjassen en bridge) zullen andere activiteiten de ruimtes waar wordt geklaverjast of gebridget niet of zo weinig mogelijk en in gepaste rust gebruiken. Dit om de denksporters zo min mogelijk te storen.
3. Als er geen gastdames of heren aanwezig zijn, zullen de gebruikers van de sociëteit er voor zorgen dat de ruimtes inclusief de barruimte netjes (alles afgewassen en gedroogd) en opgeruimd worden achtergelaten.
4. Als het meubilair is verzet ten behoeve van een activiteit, dan zal dit meubilair na afloop van de activiteit op de originele plaats terug worden gezet.
5. Graag de tafels en stoelen opbeuren tijdens het verzetten om geluidsoverlast voor de bovenbewoners te voorkomen.

6. Als er consumpties worden gebruikt terwijl er geen gastdames en heren aanwezig zijn, dan dienen deze natuurlijk wel te worden geregistreerd (ten behoeve van de inkoop) en betaald (ten behoeve van de financiële verantwoording). Het geld mag echter niet los in de keuken worden achtergelaten. Aanbevolen wordt het geld in een (giro)enveloppe te doen en deze achter te laten in een van de lades.
7. De laatst vertrekkende zorgt ervoor dat alle lichten zijn gedoofd, geen brandende sigarettenpeuken meer aanwezig zijn en de deur in het slot wordt gedraaid.
8. De thermostaat voor de verwarming staat optimaal afgesteld. Men wordt verzocht de thermostaat niet te verstellen.
9. De sociëteit is in principe te verhuren voor privé activiteiten van de leden. Neem hiervoor contact op met de activiteiten coördinator.
10. Bij machinegebruik in de werkplaats dienen minstens 2 gebruikers aanwezig te zijn.
11. Na het gebruik van de werkplaats:
 - a. Hoofdschakelaar uit;
 - b. Gasfles dicht;
 - c. Opruimen;
 - d. Machines schoonmaken.
12. In principe dient men altijd met twee personen in het pand aanwezig te zijn zodat men bij eventuele calamiteiten, hulp kan bieden.
13. Per 1 mei 2008 is de sociëteit in principe **“rookvrij”**.

**NB.**

Als er clubs zijn die de sociëteitruimtes gebruiken waarbij de leden in zeer grote (onderschreven) meerderheid geen bezwaar hebben tegen het roken tijdens de clubactiviteiten, kan er op de “niet roken” regeling voor die club en in die ruimte een uitzondering worden gemaakt. Wel zal een dergelijke activiteit zorgen dat er zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van de aanwezige lucht af- en aanzuig mogelijkheden.

De clubs waar rokers lid van zijn, worden, in overeenstemming met het bovenstaande, geacht eigen regelingen te introduceren, waarbij rookpauzes e. d. worden gehouden. Er zijn in de sociëteit echter geen rookruimtes voorzien, dus de rokers zullen tijdens rookpauzes buiten het gebouw moeten roken. De grote zaal van de sociëteit mag dus **niet** gebruikt worden als “rookruimte” van de biljart- of andere hobbyclubs. Ook is het **niet** toegestaan in de biljartzaal te roken i.v.m. het gevaar dat de biljartlakens door brandschade onbruikbaar worden.



Tot Besluit



Met een beetje weemoed schrijf ik mijn laatste Tot Besluit. Jammer om afscheid te nemen van iets wat ik steeds met veel plezier heb gedaan. Gelukkig is er een goede opvolger gevonden. Dhr. Jan Kreuning zal de nieuwe eindredacteur worden. Hij zal u, vanaf het 3e Informatie Bulletin in 2008, op de hoogte houden van het reilen en zeilen van de VGG. Hij zal zich met zorg van zijn taak kwijten daar ben ik zeker van.

We gaan weer richting zomer en vakantietijd. Erg veel mooie dagen hebben we nog niet gehad. Wat een verschil met vorig jaar. Toen hadden we in april een hittegolf. Zo erg hoeft het nu ook weer niet, maar een beetje mooi weer zou fijn zijn. Het redactieteam wenst u allen een hele fijne vakantie toe.



Voor nummer 3 van het Informatie Bulletin kunt u bij de redactie uw kopij inleveren tot en met vrijdag 25 juli.

Diny Aggenbach

Myshop *voorheen* Personeelswinkel

*al jaren gevestigd aan
de Larenseweg 139
te Hilversum.*



U bent er van harte welkom, onze winkel is meer dan een bezoek waard. Regelmatig hebben wij speciale aanbiedingen, restpartijen en dooorschade artikelen om onze klanten en zeker onze gepensioneerden extra voordeel te kunnen bieden. Mochten er nog vragen zijn dan kunt u ons bereiken op telefoonnr.035-6838007.

De openingstijden zijn :

*dinsdag t/m vrijdag van 10.00 tot 18.00 uur.
donderdag doorlopend tot 21.00 uur
zaterdag van 10.00 tot 17.00 uur*



**LARENSEWEG 187
TEL. 685 83 90 H'SUM**

**VOOR AL UW CV AANLEG
EN STORINGEN**

- GAS en WATERLEIDING
- SANITAIR-ELEKTRA

VGG-ACTIVITEITEN en CONTACTPERSONEN

Redactieteam InformatieBulletin

Eindredactie:

Hr. J. Kreuning tel. 5258591

De Dam 86, 1261 KV Blaricum

Email: j.kreuning@casema.nl

Opmaak en vormgeving:

Hr. J. Rebel tel. 5256649

Algemeen:

Hr. J. van Hunnik tel. 5338555

Biljarten

(wo-, do-, vr-middag)

Hr. L.A.C. Aquina (wo.) tel. 6830613

Hr. J. de Kip (do.) tel. 5253156

Hr. J.M. Walet (vr.) tel. 6858268



De sociëteit,

Larenseweg 165-167, 1222 HG Hilversum.

Elke maandagmiddag kunt u hier terecht voor een praatje met oud-collega's, voor een drankje, een spelletje kaart, sjoelen, schaken, bridgen etc. tel. 6855471

Bridge

(wo-middag)

Hr. J.M. Witteveen tel. 5418471

Creativiteitscursus

(di-ochtend om de veertien dagen)

Hr. H. Weijman tel. 6850064

Gebouwbeheerder

Voor gebreken of onderhoud

Hr. P.J.J. Pommée tel. 6830693

(Klachten etc. a.u.b. noteren in het zwarte boek op de bar van de soos!!!)

Telefoonnummers

De telefoonnr's. zonder kengetal hebben allemaal kengetal 035

Hobbyclub

(ma-, woensdag)

Hr. W.G. Kuiper tel. 6855471

Klaverjassen

(di-, do-middag)

Hr. T. van Bokhorst tel. 6831988

Klokkenclub

(di-, do-, vrijdag)

Hr. J.D. Grondman tel. 6858767

Hr. J. Scheepstra tel. 034-6241452

Koersballen

(zaterdag)

Mw. H.H. Schmitz-Baljeu tel. 5386361

Teken- en Schildercursus

(aantal di-ochtenden)

Mw. J. Root tel. 5258806

Bestuur

Voorz.: Hr. J. van Hunnik tel. 5338555

1° secr.: Hr. W.J.C. Gooiker tel. 6239644

2° secr.: Hr. F. v.d. Post tel. 6560212

1° penn.: Hr. D.G. Hek tel. 5261215

2° penn.: Hr. C.H. Vergouwe tel. 6240439

Algemeen lid Pensioen zaken:

Hr. W.A. van Dam tel. 6246155

Werkplaats commissaris:

Hr. J. Scheepstra tel. 034-6241452

Eindredactie Informatie Bulletin:

Hr. J. Kreuning tel. 5258591

Ruimte- en activiteitencoördinator:

Hr. J.F. Root tel. 5258806

Gebouwen beheer:

Hr. P.J.J. Pommée tel. 6830693

Bestuursvergadering: meestal de eerste maandagmiddag van de maand.